



STADT NEU-ISENBURG

Die Stadt Neu-Isenburg sucht zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** für den Fachbereich Wirtschaftsförderung, Öffentlichkeitsarbeit, Marketing, Liegenschaften eine*n

Klimaschutzmanager*in (w/m/d)

im Bereich Natur-, Umwelt- und Klimaschutz, Energiewende

Unbefristet in Vollzeit (39 Stunden)

Die Stadt Neu-Isenburg zählt mit ihren 40.000 Einwohner*innen zu den führenden Wirtschafts- und Wohnstandorten in der Region Frankfurt Rhein-Main. Sie bietet Ihnen eine hervorragende Infrastruktur, beste Verkehrsanbindungen, ein großes Kulturangebot und vielfältige Freizeitmöglichkeiten. In unserem modernen Einkaufszentrum oder bei einem Spaziergang durch den umgebenden Stadtwald finden Sie leicht ein Gleichgewicht zwischen Leben und Arbeit. Die Stadtverwaltung Neu-Isenburg ist mit rund 600 Mitarbeitenden eine moderne und innovative Arbeitgeberin.

Wir bieten ...

- Vergütung nach Entgeltgruppe 13 TVöD-VKA
- Kostenloses Jobticket Premium (ab 19:00 Uhr und am Wochenende auch mit der Familie nutzbar)
- Rabattaktionen im Rahmen eines Benefits-Programms
- Kostenloses Employee Assistance Program (EAP): Professionelle und schnelle Beratung in jeder Lebenslage
- Übernahme der Erfahrungsstufe und Stufenlaufzeit beim direkten Arbeitgeberwechsel im TVöD sowie im gleichen Tätigkeitsfeld
- Betriebliche Altersvorsorge, Vermögenswirksame Leistungen, Leistungsentgelt und Jahressonderzahlung
- Einen sicheren Arbeitsplatz sowie eine unbefristete Anstellung
- Umfangreiche Angebote zur Gesundheitsförderung
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch flexible Arbeitszeitgestaltung mit der Option teilweise mobil zu arbeiten

Ihre Aufgaben ...

- Koordinierung, Initiierung und Umsetzung von energieeffizienten Maßnahmen aus dem beschlossenen Klimaschutzkonzept in den Bereichen Energie und Klimaschutz

- Erarbeitung einer Klimaanpassungsstrategie für eine zukunftsfähige Entwicklung der Stadt Neu-Isenburg
- Bearbeitung und Abwicklung von unterschiedlichen Fördermittelprogrammen sowie Akquise von neuen Fördermitteln
- Fortschreibung des integrierten Klimaschutzkonzeptes
- Selbständiges Erarbeiten, Vorbereiten und Umsetzen von Kampagnen zur Energieeinsparung und zu der Stärkung erneuerbarer Energien
- Erstellung einer kommunalen Wärmeplanung gemäß dem hessischen Energiegesetz (HEG)
- Teilnahme an interkommunalen Vernetzungstreffen zum Erfahrungsaustausch über die Klimapartnerschaften
- Koordinierung, Organisation und Moderation von themenbezogenen Veranstaltungen, Aktions- und Klimaschutztagen, Ausstellungen und Workshops, sowie von Best-Practice-Beispielen
- Kontinuierliche Öffentlichkeitsarbeit per Internet, Preetexte und Informationsbroschüren in den Bereichen Klimaschutz und Energieeffizienz für private Haushalte, Wirtschaft und Verkehr
- Eigenständiges Erarbeiten von Drucksachen und Erstellen eines Klimaschutzberichtes

Sie bringen mit ...

- Ein abgeschlossenes Studium im Bereich Umweltschutz / Umwelttechnik oder eine vergleichbare Qualifikation
- Alternativ ein abgeschlossenes Studium der Architektur- oder Ingenieurwissenschaften mit zusätzlicher Qualifizierung in den Bereichen Klimaschutz, Energie und Gebäudetechnik
- Praktische Erfahrungen in den Arbeitsgebieten Stadtplanung, Grünplanung, Verkehrsplanung, Mobilität / Nahmobilität, Energie und erneuerbaren Energien wären wünschenswert
- Hohe IT-Affinität sowie sehr gute Kenntnisse der MS-Office-Programme
- Strategische Kompetenz, Organisations- und Verhandlungsgeschick sowie ein ausgeprägtes ganzheitliches konzeptionelles Denkvermögen
- Sehr gutes Ausdrucksvermögen in Wort und Schrift sowie die sichere Beherrschung der deutschen Rechtschreibung
- Ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Bereitschaft zu flexiblen Arbeitszeiten auch außerhalb der regulären Dienstzeiten
- Bereitschaft, Fachkenntnisse ständig zu aktualisieren und zu erweitern
- Gute (Wirtschafts-)Englischkenntnisse

Das Hessische Gleichberechtigungsgesetz findet in vollem Umfang Anwendung. Es handelt sich um eine Stelle, die grundsätzlich teilbar ist. Bewerber*innen mit einer Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung und Qualifikation bevorzugt berücksichtigt. Wir begrüßen Bewerbungen von Interessent*innen mit Migrationshintergrund. Im Ehrenamt erworbene und nachgewiesene Erfahrungen und Fähigkeiten können gegebenenfalls berücksichtigt werden, wenn sie für die ausgeschriebene Stelle relevant sind.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung, die Sie bitte mit aussagekräftigen Unterlagen im PDF-Format und unter Angabe der Referenznummer 130/007 bis spätestens **26.05.2024** an nachfolgende E-Mail-Adresse senden:

karriere@stadt-neu-isenburg.de
Magistrat der Stadt Neu-Isenburg
Abteilung Personal

Wir freuen uns auf Sie!

Mit der Übersendung Ihrer Bewerbungsunterlagen willigen Sie ausdrücklich in die Verarbeitung der darin enthaltenen Daten zum Zwecke des Auswahlverfahrens für die vorliegende ausgeschriebene Stelle ein. Ihre Einwilligung kann von Ihnen jederzeit widerrufen werden. Die Verarbeitung erfolgt ausschließlich für dieses Auswahlverfahren und wird auf Grundlage von Art. 6 DSGVO (Datenschutzgrundverordnung) vorgenommen. Wegen der im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren zu erhebenden personenbezogenen Daten bitten wir Sie unsere Informationen nach Art. 13 und 14 **Datenschutzgrundverordnung** unter www.neu-isenburg.de, Kategorie Bürgerservice/Karriere und Ausbildung zu beachten.